



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## **VALINTAESITYS**

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027  
EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma**

**Kokouspäivämäärä** 17.6.2024  
(kirjallinen valintaesitys valmisteltu 3.6.2024)

**Hankkeen julkinen nimi**

Purje – Työtä ja elinvoimaa Varsinais-Suomeen

**Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus**

R-01608 (hakemukset 205913 ja 205917)

**Saapumispäivämäärä**

8.3.2024

**Diaarinumero**

EURA 2021/205913/09 02 01 01/2024/KESELY,  
EURA 2021/205917/09 02 01 01/2024/KESELY

**Käsittelijä**

Minna Koivukangas

**Viranomainen**

Keski-Suomen ELY-keskus

**Hakijan virallinen nimi/Toteuttajat**

Päähankkeen toteuttaja:  
Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä  
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja  
hallintokeskus

Osahankkeen toteuttaja:  
Turun kaupunki

**Toimintalinja**

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

**Eriytistavoite**

4.1. Polkuja töihin

**Alkamispäivämäärä**

1.9.2024

**Päätymispäivämäärä**

31.3.2027  
(osahankkeen toteutus päättyy jo 31.12.2026)

## **Hankkeen sisältö**

### HANKKEEN TARVE

Osaavan työvoiman saatavuusongelmat ovat yleistyneet useilla toimialoilla Turun alueella ja Varsinais-Suomessa. Alueen yritysten työntekijätarpeeseen ei kyetä enää vastaamaan suomenkielisellä, alueella

asuvalla työvoimalla, vaan yritysten tulisi olla valmiita palkkaamaan myös ulkomaalaistaustaisia työntekijöitä, jotka ovat jo Suomessa tai vasta muuttamassa maahan. Hankkeen tavoitteena on turvata yritysten elinvoimaa ja kasvua edistämällä yritysten valmiuksia kansainvälisten työntekijöiden rekrytoimiseen. Hankkeen avulla vahvistetaan ja ylläpidetään toimintamalleja, joita kansainvälisen osaamisen, työnvälityksen ja rekrytoinnin palveluissa on aiemmin kehitetty ja joita voidaan hyödyntää siirryttäessä työllisyysalueen uusiin rakenteisiin ja toimintamalleihin.

Vuosina 2024-2025 odotettavissa on maakunnallisten ja seudullisten yrityspalveluiden uudelleenorganisointi julkiset työvoimapalvelut valtiolta kuntien tehtäväksi siirtävän työllisyysuudistuksen myötä. Lakisääteisten palvelujen siirron lisäksi uudistuksen yhteydessä julkiset työvoimapalvelut on mahdollista integroida osaksi kuntien elinvoimapalveluja ja saada näin molempiin lisää vaikuttavuutta. Ylimenokaudella hankkeen toiminnalla voidaan tukea tätä päämäärää edistämällä jatkuvuutta palveluihin ohjaamisessa ja myös uusien mallien luomista.

Turun seudulla ja Varsinais-Suomessa aiemmin käynnissä olleet kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton palvelujen kehittämishankkeet sekä alueelle rakentunut tavoitteellisesti koordinoitu ja johdettu verkosto tarjoavat muutokseen luontevan toiminta-alustan. Siirryttäessä uuteen työllisyysalueeseen ja sen rakenteiden ja palvelumallien kehittymisen tueksi tarvitaan uusien palvelupolkujen kehittämistä, vanhojen toimintamallien skaalaamista uuteen työllisyysalueeseen ja sen palveluihin sopivaksi sekä uusien toimintamallien pilotointia.

#### HANKKEEN TAVOITTEET

Hankkeen tavoitteena on, että

- pk-yritysten osaaminen ja valmiudet ulkomaalaistaustaisen työvoiman rekrytoinnissa ja sitouttamisessa paranevat merkittävästi, jolloin rekrytoinnin kynnyks madaltuu erityisesti niissä yrityksissä, joissa ulkomaalaistaustaisten rekrytoinnista ei vielä ole paljon kokemusta
- pk-yritysten kokemaan työvoimapulaan löydetään ratkaisuja ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden rekrytoimisen kautta
- työyhteisön monimuotoisuutta osataan yrityksissä hyödyntää paremmin voimavarana
- yrityksille tarkoitettujen olemassa olevien työvoiman rekrytointiin ja yrityksen kehittämiseen liittyvien palveluiden käyttöaste paranee

#### UUTUUS-/LISÄARVO

Hankkeen myötä Varsinais-Suomessa kyetään yhteistyöverkoston voimin palvelemaan entistä paremmin yrityksiä työvoimapulatilanteissa ja auttamaan työnantajia ulkomaalaistaustaisen työvoiman rekrytoinnissa. Hankkeen kautta kyetään paikantamaan ulkomaisen työvoiman rekrytointiin liittyviä esteitä ja ylittämään niitä yrityksiä neuvomalla, valmentamalla ja ohjaamalla yritysten tarpeiden mukaisten palveluiden piiriin.

Hankkeen toiminnan seurauksena:

- Valtakunnallisesti ja alueellisesti kehitetyt kv-rekrytointia tukevat palvelut saadaan jalkautettua yritysten pariin kehittämällä uudenlaisia, proaktiivisia toimintatapoja yritysten kontaktoimiseen, jotta yritykset löytävät heidän tilanteeseensa parhaiten sopivat palvelut
- Löydetään ne työllisyysalueen yritykset, joilla on potentiaalia rekrytoida, mutta jotka eivät ole löytäneet heille sopivia palveluita rekrytointien helpottamiseksi ja näin lisätään yritysten kykyä ja halua rekrytoida kansainvälisiä osaajia

- Lisätään vieraskielisten työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia pk-sektorille ja samalla edistetään monimuotoisten työyhteisöjen kehittymistä
- Lisätään yritysten elinvoimaa saamalla alueella oleva osaamispotentiaali paremmin työnantajien käyttöön ja tarjoamalla kansainvälisiä osaajia yhdeksi ratkaisuksi yritysten osaajapulaan
- Sitoutetaan yrityksissä jo olevia ulkomaalaistaustaisia henkilöitä pitempiin työsuhteisiin ja sen myötä yritykset sitoutuvat henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen
- Vahvistetaan kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden ja heidän puolisonsa työllistymisen edellytyksiä osana muita maahanmuuton ja kansainvälisen työnvälityksen palveluita ja niiden kehittämistä
- Integroidaan kansainvälisen osaamisen palveluita entistä paremmin osaksi sekä Turun työllisyysalueen että työllisyysalueen kuntien elinvoimapalveluita

#### KOHDERYHMÄ JA OSALLISTUJIEN MÄÄRÄLLISET TAVOITTEET

- 1) Varsinais-Suomen pk-yritykset (ml. julkiset työnantajat, yhteisöt ja säätiöt), jotka haluavat lisätä pito- ja vetovoimaansa sekä osaamistaan ja kykyään rekrytoida ulkomaalaistaustaisia työnhakijoita.
- 2) Turun seudulla työtä hakevat kansainväliset opiskelijat ja heidän puolisonsa, joita pyritään kohtauttamaan alueen työnantajien kanssa.

Osallistuvia yrityksiä hankkeessa on  $110 + 400 =$  yhteensä 510 yritystä.

Osallistuvia henkilöitä hankkeessa on  $20 + 200 =$  yhteensä 220 henkilöä (työttömiä, työssä olevia ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevia).

#### KONKREETTISET TOIMENPITEET

##### Työpaketti 1. YHTEISTYÖMALLIT JA VERKOSTOTYÖ (ELY-keskus, Turun kaupunki)

Hankkeessa rakennetaan yhteistyöverkostoa, jolla varmistetaan pysyvien yhteistoimintamallien rakentaminen niiden alueen toimijoiden kesken, jotka palvelevat yrityksiä heidän tarpeissaan liittyen maassa olevan ja maahan tulevan kansainvälisen työvoiman rekrytoimiseen. Yhteistyö toimijoiden kesken tarkoittaa esimerkiksi yhteisiä tapaamisia, yhteisen tilannekuvan ylläpitämistä palvelujen kehittämisen näkökulmasta sekä erilaista yhteistyötä tapahtumien, tilaisuuksien ja muun yhteistoiminnan kautta. Yhteistyöverkoston rakentaminen ja alueen yritysneuvojaverkoston tukeminen takaa jo olemassa olevien palveluiden korkeamman käyttöasteen. Hankkeen ensisijainen tarkoitus ei ole kehittää uusia palveluja, vaan hyödyntää alueellisia ja valtakunnallisia palveluita ja tukea yritysneuvoja ohjaamaan yritykset tehokkaammin sellaisten palveluiden piiriin, jotka helpottavat ulkomaalaistaustaisen palkkaamista ja heidän integroitumistaan työelämään. Hankkeen toiminnassa hyödynnetään aiempien kehittämishankkeiden kehitettyjä toimintamalleja, palveluja ja verkostoja. Molemmat hanketoteuttajat osallistuvat verkostotyöhön sekä Varsinais-Suomen laajuisesti että valtakunnallisesti.

##### Työpaketti 2. REKRYTOINTITUKI JA YRITYSNEUVONTA (Turun kaupunki)

Työpaketin tavoitteena on kohdentaa proaktiivisesti yrityspalveluja erityisesti osaajapulasta kärsiville aloille. Työpaketissa kootaan yhteen, tuotetaan ja kehitetään kansainvälisten osaajien rekrytoinnin palveluja Turun työllisyysalueella. Koko palveluvalikoimaa markkinoitaessa otetaan huomioon julkisten palveluntuottajien lisäksi alueen yksityisen sektorin palvelut, jotka tukevat kansainvälisen osaamisen yrityspalvelutarjontaa. Tavoitteena on tarjota käytännön työkaluja kansainvälisen rekrytoinnin tueksi ja tarjota yrityskohtaisesti räätälöityä neuvontaa kansainvälisissä rekrytoinneissa. Tavoitteena on myös saada

uusia yrityksiä palvelujen piiriin ja kannustaa heitä palkkaamaan kansainvälisiä osaajia. Työ tapahtuu osana International House Turun toimintaympäristöä.

### Työpaketti 3. TIEDON TUOTTAMINEN (ELY-keskus)

Tuotetaan ostopalveluina toteutettavilla kyselyillä ja haastattelututkimuksilla tietoa maakunnan yritysten rekryointitarpeista ja rekrytoinnin esteistä. Työpaketilla tuetaan ajantasaisen tiedon tuottamisen kautta alueen yrityspalveluiden kehittämistä ja työpaketin 2 toimeenpanoa. Yhteiskehittäminen tapahtuu osatoteuttajien keskinäisissä tapaamisissa.

- Kartoitetaan kyselytutkimuksella (Yritysharava tms.) maakunnan yrityksiä, jotka indikoivat kasvuhaltua tai henkilöstötarvetta sekä suhtautuvat myönteisesti työnhakijan/harjoittelijan/ opinnäytetyöntekijän mahdollisuuteen. Kyselyllä on mahdollisuus selvittää myös, mitä sellaisia haasteita yritykset kokevat ulkomaalaistaustaisen työnhakijan organisaatiossa aiheuttavan, joihin he kaipaavat tukea. Hankkeen lopuksi suoritetaan vielä seurantalunteinen kysely yrityksille

- Selvitetään puolistrukturoiduilla haastatteluilla rekrytoinnin esteitä ja haasteita, koska kyselytutkimuksin ei ole saatu selvyttä todellisista esteistä rekrytoida ulkomaalaistaustaista työvoimaa. Kartoitetaan puhelinhaastatteluilla niiden yritysten tilannetta, jotka vastaavat yritysharavan haastattelussa positiivisesti kysyttäessä halukkuutta rekrytoida ulkomaalaisia osaajia, mutta eivät kuitenkaan päädy rekrytoimaan ulkomaalaista. Aineiston pohjalta laaditaan toimenpide-ehdotuksia kansainvälisen rekrytoinnin edistämiseksi. Haastatellut yritykset ohjataan palvelutarpeen ilmetessä liideinä Turun kaupungin osahankkeen yritysneuvojille

### Työpaketti 4: TILAISUUDET, TAPAHTUMAT JA VALMENNUKSET (ELY-keskus, Turun kaupunki)

Järjestetään tilaisuuksia ja tapahtumia yrityksille ja yrityksiä palveleville organisaatioille. Tarkoitus on tehdä yrityspalveluita tutuiksi ja tarjota ratkaisuja yritysten rekryointihaasteisiin. Tilaisuudet voivat olla seminaareja, valmennuksia, messutapahtumia tai näiden yhdistelmiä.

### Työpaketti 5: VIESTINTÄ (Turun kaupunki)

Viestinnän työpaketissa huolehditaan hankkeen kokonaisviestinnästä yritysten ja sidosryhmien suuntaan kytkien se myös osaksi Turun työllisyysalueen kansainvälisen rekrytoinnin ja työnvälityksen muuta viestintää. Viestintäalustana toimii International House Turun sekä Turun kaupungin verkkosivusto sekä muut tähän soveltuvat kanavat. Viestinnän työpaketista tuetaan myös tapahtumien ja erilaisten tilaisuuksien viestintää ja markkinointia.

### Työpaketti 6: KANSAINVÄLISTEN OPISKELIJOIDEN TYÖELÄMÄYHTEYKSIEN JA -VALMIUKSIEN PARANTAMINEN (Turun kaupunki)

Työpaketissa keskitytään korkeakouluopiskelijoiden ja heidän puolisoitensa törmäyttämiseen alueen yritysten kanssa. Tavoitteena on saada kansainvälisten opiskelijoiden ja heidän puolisoitensa osaaminen ja potentiaali näkyväksi yritys kentälle ja samalla tarjota osaajille näkymä alueen yritysten toimintaan ja osaamistarpeisiin. Työn yhteydessä etsitään myös uusia toimintamalleja kansainvälisten opiskelijoiden ja heidän puolisoitensa integroimiseksi työelämään. Toimenpiteet tukevat etenkin työpaketti 2:n toimia ja parantavat alueen pitovoimaa tänne tulevien kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden parissa. Palvelujen suunnittelussa hyödynnetään Talent Boost-työssä kehitettyjä palvelumalleja ja jatketaan uusien pilotointia tarpeen mukaan. Työpaketissa suunnitellaan ja toteutetaan suomalaisen yhteiskuntaan ja työelämään

orientoivaa neuvontaa ja valmennusta, joka suunnataan opintojen varhaisessa vaiheessa oleville kansainvälisille opiskelijoille sekä heidän puolisoilleen.

### TULOKSET

1. Ulkomaalaistaustaisen työvoiman työssä olevien osuus kasvaa seudun pk-yrityksissä, siten että ulkomaalaistaustaisten työttömyysaste putoaa lähemmäs nk. kantaväestön työttömyysastetta. Seuranta: Työnvälitystilasto, Tilastokeskus
2. Pk- yritysten rekrytointihaasteet vähenevät. Seuranta: Työnvälitystilasto, Kauppakamarin ja VS yrittäjien kyselyt
3. Ulkomaalaistaustaisen työvoiman pysyvyys yrityksissä paranee. Seuranta: Hanke tekee kyselyt hyödyntäen Kauppakamarin ja V-S yrittäjien kyselytutkimuksia
4. Maahanmuutto/maastamuutto tase Varsinais-Suomen osalta paranee. Seuranta: Tilastokeskus
5. Työperäinen maahanmuutto lisääntyy Varsinais-Suomessa. Seuranta: Tilastokeskus, Migri
6. Kv-korkeakouluopiskelijoiden ja heidän työllistymisensä edellytykset ovat parantuneet. Seuranta tehdään asiakaskyselyllä, joka kohdentuu valmennusten osallistujiin

### TOIMINNAN JATKUVUUS HANKKEEN JÄLKEEN

1. Raportoidaan ja tiedotetaan tuloksista ja toimenpide-ehdotuksista välittömästi hankkeen päättymisen jälkeen.
2. Laaditaan yrityksille ja kumppaneille suunnattua materiaalia, jota voidaan hyödyntää hankkeen päättymisen jälkeen.
3. Hankkeen aikana kehitetään yhdessä muiden toimijoiden kanssa toimintamalleja, jota hyödynnetään Varsinais-Suomen seutukunnissa.
4. Verkostot (mm. elinkeinopalvelut ja yritysneuvojat) hyödyntävät hankkeen tuloksia normaalissa toiminnassa.
5. Muiden toimijoiden käyttöön jäävät hankkeen aikana kehitetyt palvelut.

## **Maantieteellinen kohdealue**

Varsinais-Suomi

### **Lisätietoja hakemuksesta**

Ryhmähankehakemus on saapunut Keski-Suomen ELY-keskuksen käsittelyyn 8.3.2024.

Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityisten valintaperusteiden (ml. horisontaaliset valintaperusteet) sekä tarkentavan valintaperusteen mukainen arviointi haun päätyttyä. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 21.5.2024 hakemuksen on katsottu täyttävän yleiset valintaperusteet sekä saavan riittävästi pisteitä erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa tullakseen rahoitetuksi.

Hakemus on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 12.4.2024. Myönteinen valintaesitys hakemuksesta käsitellään yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 7.6.2024. Myönteinen valintaesitys käsitellään Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksessa 17.6.2024.

Hanke vastaa ainakin seuraaviin Varsinais-Suomen maakuntaohjelman painopisteisiin:

- Tavoite 6: Väestöryhmien potentiaali tunnistetaan ja hyödynnetään osallisuutta ja sosiaalista hyvinvointia tukien -> Toimenpide 16: Rakennetaan tehokasta kotouttamistoimintaa: otetaan maahanmuuttajat osaksi yhteiskunnan toimintaa ja tuetaan opiskelua ja työllistymistä.

- Tavoite 17. Maakunta houkuttelee yhä enemmän osaajia niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin -> Toimenpide 40. Ennakoidaan kärkitoimialojen osaamistarpeet ja kehitetään osaavan työvoiman saatavuutta.

## Kustannukset ja rahoitussuunnitelma (koko ryhmähankekokonaisuus)

Kustannusarvio, euroa

Palkkakustannukset	1 012 634 euroa
Flat rate 40 % kehittäminen	405 055 euroa
Tulot (vähennetään kustannuksista)	0 euroa
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>1 417 689 euroa</b>

Rahoitussuunnitelma, euroa

<b>Haettava EU- ja valtion rahoitus</b>	<b>1 283 510 euroa (90,5 %)</b>
Omarahoitus: kuntarahoitus	134 179 euroa (9,5 %)
Rahoitussuunnitelma yhteensä	1 417 689 euroa

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hakemus on erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden ja tarkentavan valintaperusteen (Hankkeen toiminta tukee kohdemaakunnan maakuntastrategiaa ja/tai älykkään erikoistumisen strategiaa) mukaisessa arvioinnissa saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeen tavoitteena on turvata yritysten elinvoimaa ja kasvua edistämällä yritysten valmiuksia kansainvälisten työntekijöiden rekrytoimiseen. Hankkeen on arvioinnissa katsottu edistävän työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien työllisyyttä, edistävän kohtaantoa, vastaavan alueelliseen työvoimatarpeeseen sekä tuovan riittävää lisäarvoa jo olemassa olevaan palvelutarjontaan. Kehittämishanke osuus ajallisesti oikeaan kohtaan, koska odotettavissa on maakunnallisten ja seudullisten yrityspalveluiden uudelleenorganisointi, kun julkiset työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntien tehtäväksi.

Hanke edistää hyvin Varsinais-Suomen maakuntaohjelman toteutusta.

## Rahoittajan esitys

Hanketta esitetään rahoitettavaksi.

## Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän kokouksen 17.6.2024 jälkeen hakijoiden kanssa pidetään hankeneuvottelut hakemuksen korjaus- ja täydennystarpeista. Myönteiset päätökset ryhmähankkeen eri osahankkeille voidaan valmistella, kun hankehakemukset ovat täydennys- ja korjauskierroksilta saapuneet uudelleen viranomaiskäsittelyyn.

Hankeneuvotteluissa esille nostettavia hakemuksen korjaus- ja täydennystarpeita ovat **muun muassa:**

- Valtionhallinnon tuottavuusohjelman ja säästötavoitteiden mahdolliset vaikutukset itse toteutettuihin hankkeisiin?
- Ulkomaalaislain muutoksista mahdolliset aiheutuvat vaikutukset hankkeen toteutukseen?
- Rajapintaa hakijoiden normaalin toiminnan, jo aikaisemmissa hankkeissa kehitetyn, olemassa olevien palvelujen (esim. ilmainen Ratkaisuja työvoimapulaan -valmennus) ja hankkeessa tehtävän välillä tulee hakemuksessa avata ja selkeyttää.
- Rajapinta myös rahoitukseen esitetyn UNICOM+ -ryhmähankkeen (R-01521) kanssa tulee hakemuksessa avata ja selkeyttää.
- Hankkeen konkreettiset toimenpiteet tulee kirjoittaa auki mahdollisimman yksityiskohtaisesti.
- Palkkakustannukset vaikuttavat ylimitoitetuilta nykyisten hakemusten, niiden kustannusarvioiden ja hankehenkilöstön tehtävänkuvien perusteella. Myös palkkakustannusten kohtuullisuutta ja tarpeellisuutta perusteltava tarkemmin.
- Horisontaaliset periaatteet on hakemuksissa verrattain kevyesti kuvattu.
- Hankkeen kohderyhmät sekä osallistuvien henkilöiden määrät ja osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet tulee tarkistaa.
- Varmistettava onko hankkeessa sellaista toimintaa, jota myös on jo markkinoilla tarjolla  
-> mahdollinen de minimis-tuki?